

REINVENTA LA FORMA DE TRABAJAR

El futuro del trabajo es híbrido

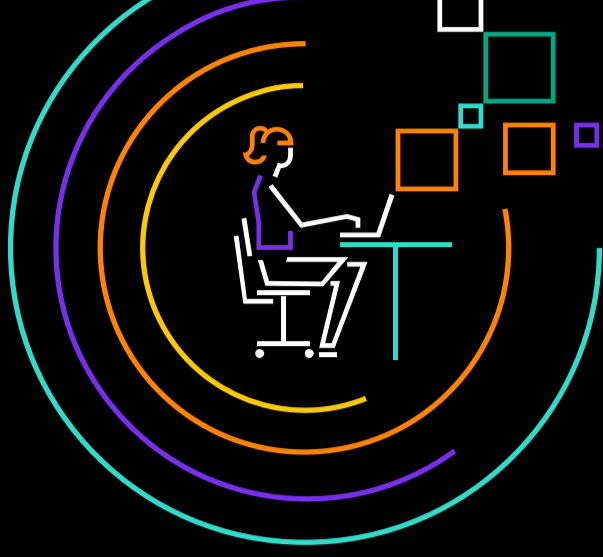
LA ACTUAL CRISIS SANITARIA HA ACELERADO LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL COMO NUNCA ANTES

El 75 %

de los líderes empresariales dicen que la pandemia está acelerando su transformación.¹

El 60 %

de los líderes empresariales afirman que, actualmente, su principal preocupación es mantener a sus empleados seguros y productivos.²



Al 78 %

de los empleados les gustaría tener flexibilidad para trabajar de forma remota parte del tiempo.³

El 56 %

prefieren trabajar de forma remota todo el tiempo.

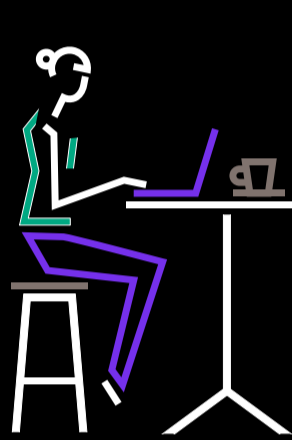
ESTEMOS LISTOS O NO, EL TRABAJO REMOTO ESTÁ VIVIENDO UN AUGE ESPECTACULAR

La demanda de trabajo remoto ha aumentado a un 48 % después de la pandemia⁴

En 2024, los trabajadores móviles representarán el 60 % de la fuerza laboral total de EE. UU., aumentando de 78,5 millones en 2020 a 93,5 millones en 2024⁵

El gasto en tecnología se ha destinado a las soluciones de trabajo remoto⁶

APROVECHA LA OPORTUNIDAD Y PROSPERA EN LA NUEVA NORMALIDAD



Permite una adopción y aceptación efectivas del trabajo remoto

Garantiza herramientas de colaboración y conectividad seguras y fiables a todos los empleados

Proporciona un acceso fácil y seguro a los servicios adecuados desde cualquier lugar y en cualquier dispositivo

Amplía la gestión y el control de la infraestructura de extremo dispersa

Protege la privacidad de los empleados

Establece controles de seguridad constantes para mitigar nuevos riesgos y vulnerabilidades cibernéticos



MIENTRAS TANTO, MUCHOS REGRESAN A SU LUGAR DE TRABAJO CON UNA PLANIFICACIÓN CUIDADOSA

Para las organizaciones cuyos empleados están regresando a sus oficinas, fábricas u otras instalaciones, dos de las principales prioridades son la seguridad y la productividad:

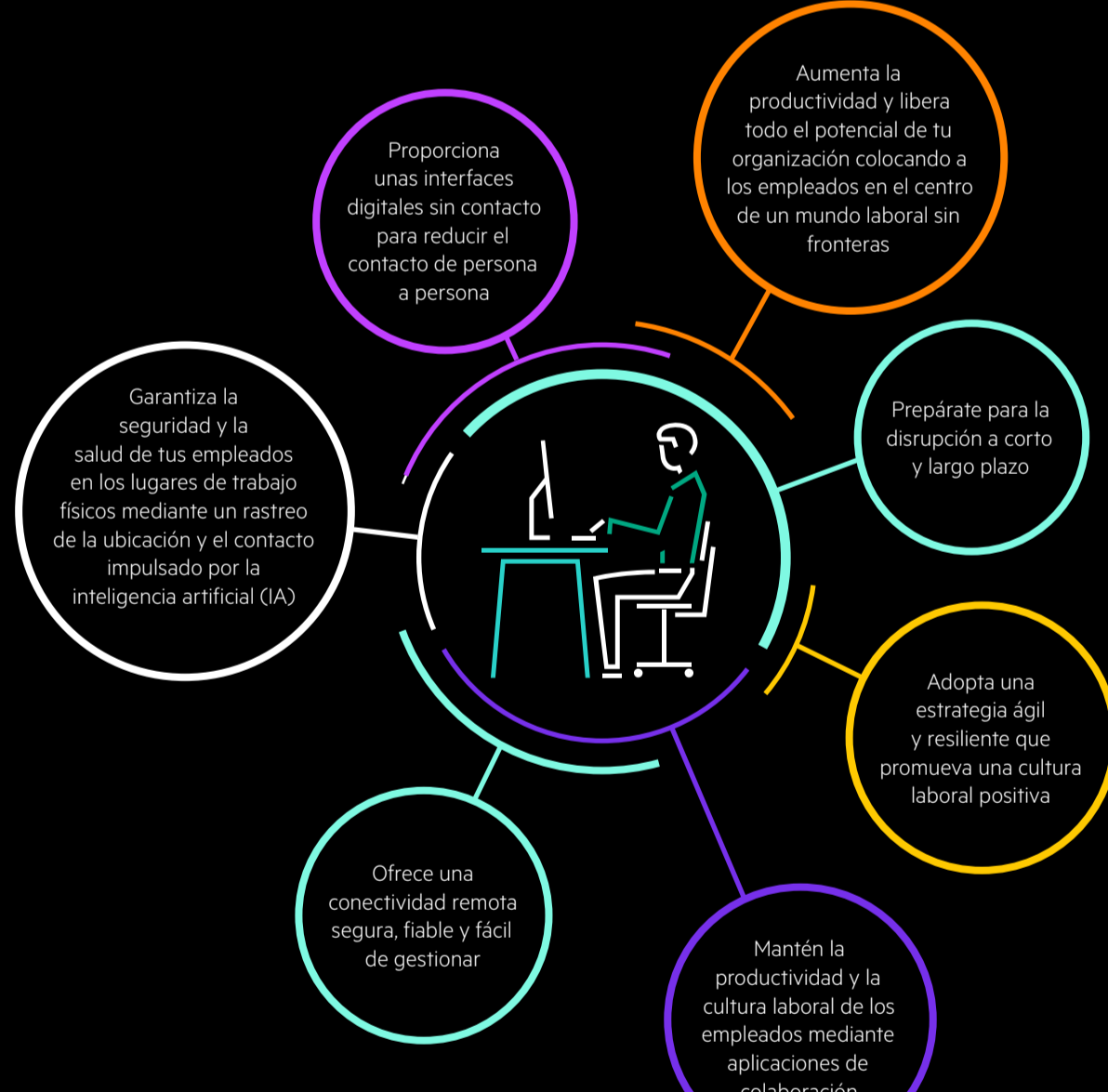
Céntrate en la continuidad del negocio de forma segura

Obtén conocimientos a partir de datos en tiempo real para lograr unas prácticas de seguridad en el lugar de trabajo automatizadas, más rápidas y precisas

Garantiza la seguridad de los empleados y los clientes con los que interactúan



EL FUTURO DEL TRABAJO ES HÍBRIDO



AVANZA RÁPIDAMENTE HACIA EL MÓVIL DEL TRABAJO CON HPE

Experiencia líder en el sector

HPE Pointnext Services puede diseñar e implementar el enfoque adecuado para ti y ayudar en la transición de tus empleados de tu mundo presente a nuestro futuro.

Infraestructura de escritorios virtuales (VDI)

Entregada como servicio en una infraestructura de computación optimizada e hiperconvergente para permitir una seguridad, rendimiento, coste y escala comprobados para todos los casos de uso en trabajos del mundo del conocimiento, desde usuarios generales hasta usuarios avanzados.

Computación en el extremo

HPE puede ayudarte a extraer un mayor conocimiento de tu lugar de trabajo mediante la aplicación de análisis avanzados.

Herramientas de colaboración

HPE ofrece una amplia experiencia con las herramientas de Microsoft para ayudarte a hacer de Teams y Office una parte integral de tu estrategia de productividad.

Servicios en la nube

HPE GreenLake ofrece una sencilla experiencia de nube de pago por consumo para que puedas empezar y escalar rápidamente para adaptarte a los cambios futuros.

Puntos de presencia de red seguros con IA para las operaciones de TI (AIOPs)

HPE y Aruba ofrecen un acceso seguro y sin interrupciones a través de wifi, WLAN y SD-WAN, con facilidad de gestión, visibilidad y AIOPs.

Obtén actualizaciones

El futuro pertenecerá a quienes puedan adoptar un enfoque híbrido y más equilibrado del trabajo que cubra las necesidades de todos los empleados. Empieza a hablar con HPE sobre la transformación del lugar de trabajo hoy mismo.

MÁS INFORMACIÓN EN hpe.com/info/workplace

¹⁻² Encuesta de Fortune a CEO de la Fortune 500, Fortune, junio de 2020.
³ «ReimagineHR Employee Survey», Gartner, mayo de 2020.
⁴ Basado en las respuestas a tres encuestas de Gartner: encuesta del seminario web «Benchmarking against your peers» de abril de 2020, encuesta de Gartner sobre reducción de costes y experiencia de los empleados de abril de 2020, y encuesta del seminario web «How finance leaders are responding to the emerging situation» de marzo de 2020.
⁵ [idc.com/getdoc.jsp?containerid=prUS46809920](https://www.idc.com/getdoc.jsp?containerid=prUS46809920), septiembre de 2020.
⁶ «J.P. Morgan CIO Survey 2020», junio de 2020.

© Copyright 2020 Hewlett Packard Enterprise Development LP. La información contenida en este documento está sujeta a cambios sin previo aviso. Las únicas garantías de los productos y los servicios de Hewlett Packard Enterprise figuran en las declaraciones expresas de garantía incluidas en estos. Nada de lo que aquí se indica debe interpretarse como una garantía adicional. Hewlett Packard Enterprise no se responsabiliza de los errores u omisiones de carácter técnico o editorial que puedan figurar en este documento.

Microsoft es una marca comercial o una marca comercial registrada de Microsoft Corporation en Estados Unidos y/o en otros países. Todas las marcas de terceros son propiedad de sus respectivos titulares.

a50002764ESE, octubre de 2020



Toma la decisión de compra correcta. Contacta con nuestros especialistas en preventa.

Obtener actualizaciones